



KADRIORU
SAKSA
GÜMNAASIUM

-1960-

ARENGUKAVA TEGEVUSKAVA

2023

SISUKORD

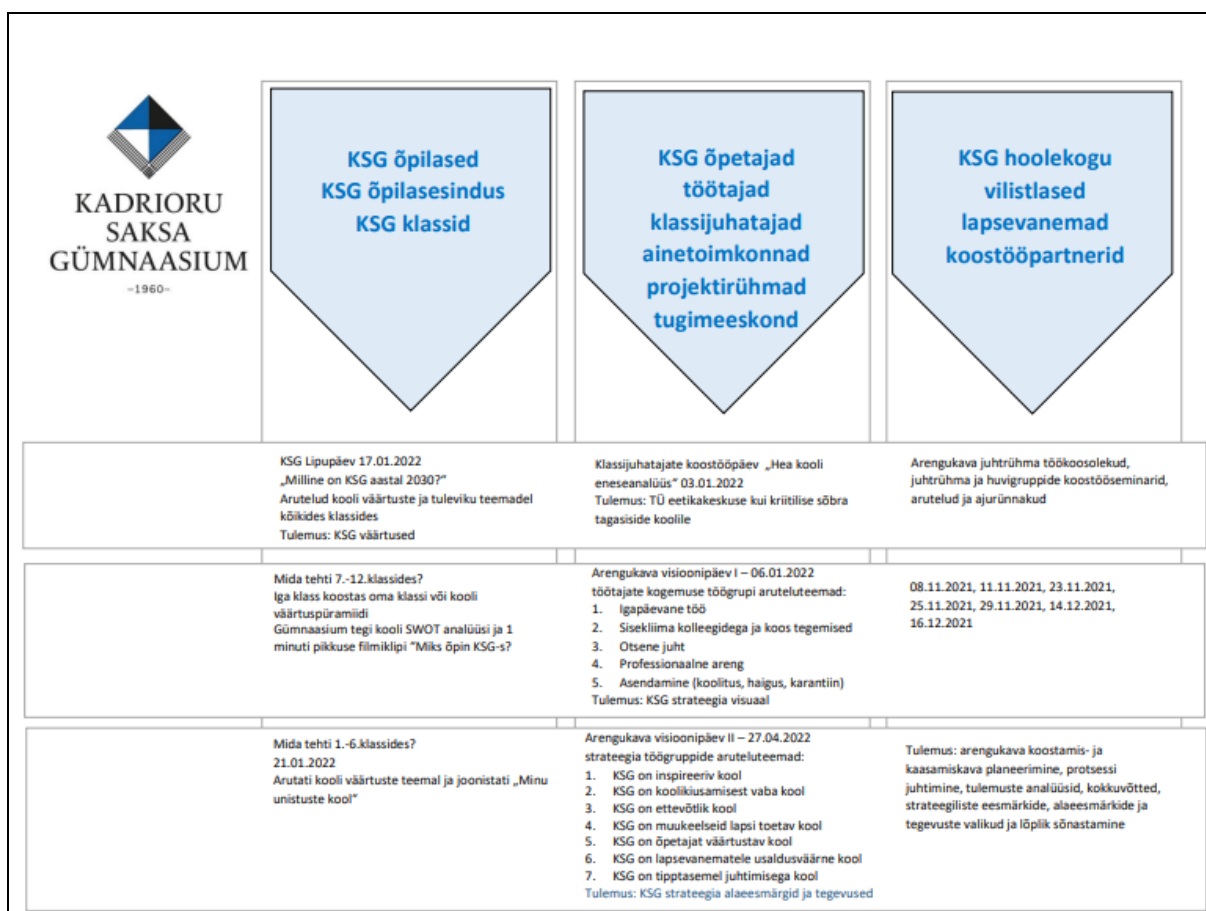
SISSEJUHATUS.....	3
1 VISIOON, MISSIOON JA PÕHIVÄÄRTUSED	4
2 KOOLIARENDEUSE PÕHISUUNAD 2023	4
3 ARENGUKAVA PRIORITEETSED EESMÄRGID VALDKONNITI	4
Eestvedamine ja strateegiline juhtimine.....	4
Õppe- ja kasvatusprotsess	4
Personalijuhtimine.....	5
Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine	5
Ressursside juhtimine.....	5
4. ARENGUKAVA TEGEVUSKAVA 2023	5
Eestvedamine ja strateegiline juhtimine.....	5
Õppe- ja kasvatusprotsess	6
Personalijuhtimine.....	6
Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine	7
Ressursside juhtimine.....	7
5. TEGEVUSKAVA ELLUVIIMINE	8

SISSEJUHATUS

Tegevuskava 2023 on KSG arengukava 2018-2022 osa, mille eesmärk on kavandada kooli jätkusuutlik areng aastani 2024. Tegemist on ülemineku perioodiga KSG arengukava 2024-2028 kehtestamiseni. Tegevuskava 2023 on aluseks kooli uueneva arengukava, hariduskontseptsiooni ja õppekava kaasajastamiseks ning kooli üldtööplaani koostamiseks.

Tegevuskava 2023 koostamisel lähtuti Põhikooli ja gümnaasiumiseadusest, KSG põhimäärusest ja kooli sisehindamise aruandes välja toodud tugevustest ja parendusvaldkondadest, samuti Tallinna ja riigi strateegiadokumentidest - Tallinna arengustrateegiast 2035, Haridusvaldkonna arengukavast 2021-2035 ning Haridus- ja Teadusministeeriumi haridusstatistilistest andmetest - Haridussilm.

Tulenevalt koroonapandeemiast tingitud segadustest haridusmaastikul alustasime uue arengukava koostamist novembris 2021. Protsessi olid kaasatud kooliga seotud huvigrupid ja koostööpartnerid-organisatsioonid (joonis 1).



Joonis 1. Kaasatus ja peamised sisendid KSG arengukava 2024-2028 koostamiseks

1 VISIOON, MISSIOON JA PÕHIVÄÄRTUSED

Visioon

**KADRIORU SAKSA GÜMNAASIUM ON
ETTEVÕTLIKU MAAILMAKODANIKU KOOL**

Missioon

Saksa keele õpetamise traditsiooni kandev
Kadrioru Saksa Gümnaasium
loob oma hooliva kooliperega
parima keskkonna
haritud ja ettevõtliku maailmakodaniku kujunemiseks.

Põhiväärtused

**Hoolivus – Ettevõtlikkus – Ambitsioonikus
KSG on HEA kool**

2 KOOLIARENDEUSE PÕHISUUNAD 2023

1. **KSG õpilane** ennast juhtiva õppijana areneb turvalises ja inspireerivas keskkonnas ettevõtlikuks maailmakodanikuks.
2. **KSG õpetaja** on professionaalne ja pühendunud, luues õpilastele kaasahaarava ja tulemusliku õppeprotsessi.
3. **KSG saksa keele õpe** loob tänu järjepidevale rahvusvahelisele koostööle õppijatele võimalusi järgmisel haridustasemel õppimiseks.

3 ARENGUKAVA PRIORITEETSED EESMÄRGID VALDKONNITI

Eestvedamine ja strateegiline juhtimine

1. Strateegiline planeerimine
2. Rahvusvaheline koostöö
3. Traditsioonide hoidmine
4. Koostöö edendamine erinevate koostööpartneritega
5. Projektide planeerimine ja eestvedamine

Õppe- ja kasvatusprotsess

6. Õpilaste loovuse ja ettevõtlikkuse toetamine läbi lõimitud aineõppe ja kogupäevakooli
7. Õppekava arendus kooliastmete kaupa
8. Õppimist toetava hindamise edasiarendus
9. Saksakeelse majandusõppe õppesuuna arendus

Personalijuhtimine

10. KSG personalivajaduse kaardistamine lähtuvalt uue arengukava eesmärkidest
11. Töötajate kaasamine juhtimisse
12. Koostöine õppimine lähtuvalt kaasava hariduse ja muutunud õpikäsituse põhimõtetest
13. Motivatsiooniprogrammid personalile

Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine

14. Rahvusvahelise koostöö ja rahvusvaheliste projektide edasiarendamine
15. Erinevate huvigruppide kaasamine õpilaste ja kooli arengu toetamiseks
16. Gümnaasiumi paindliku õppekava rakendamisega seotud koostöö erinevate partneritega

Ressursside juhtimine

17. Õpikeskkonna kaasajastamine vastavalt tehnoloogia arengust ja vajadustele
18. Kommunikatsioonivahendite arendamine
19. KSG mitteformaalse keskkonnajuhtimissüsteemi rakendamine

4. ARENGUKAVA TEGEVUSKAVA 2023

Eestvedamine ja strateegiline juhtimine

Möödikud

Tegevused ja nende kvaliteet (asjakohasus, järjepidevus, süsteemi rakendumine jm)

Arvulised näitajad (kaasatus, osalemine, osakaal jm)

Rahulolu (üldine huvigruppide rahulolu või positiivne hinnang vähemalt 70% ja/või aastate võrdluses positiivses suundumuses)

Kompetentsuse, meisterlikkuse ja/või teadlikkuse kasv (õpetaja eneseanalüüs)

Jrk	Tegevused	Saavutatav tulemus	Tähtaeg	Vahendid	Teostajad
Eesmärk 1 Strateegiline planeerimine					
1.1.	Uue arengukava koostamisprotsessi juhtimine	Arengukava 2024-2028	2023	Kooli eelarve	Direktor Õppejuht Infojuht
Eesmärk 2 Rahvusvaheline koostöö					
2.1.	Praktikabaasidega koostöö arendamine	Praktikabaaside võrk Eestis minimaalselt 8 kohta, Saksamaal 6 kohta	Pidev	Kooli eelarve	Saksakeelse maj-õppe koordinaator
Eesmärk 3 Traditsioonide hoidmine					
3.1.	60 aastat saksa keele süvaõpet KSGs. Vilistlasõhtu „Mälestuste radadel“	Korraldatud üritused	2023	Kooli eelarve	Huvijuht Saksa k koordinaator
Eesmärk 4 Koostöö edendamine erinevate koostööpartneritega					
4.1.	Kolme kooli jätkusuutliku koostöö tagamine	Koostöökokkuleppe uuendamine	Pidev	Kooli eelarve	Õppejuht Õppetooli juht
4.2.	Koostöö õpilasvahetuse koolidega (KSG-Strausberg, BBC Syke)	Õpilasvahetused Strausbergiga 2 eesti õpilast Saksamaale okt-s ja 2 sakslast Eestisse jaan	Okt 2023 Jaan 2024	Kooli eelarve	Saksakeelse maj-õppe koordinaator
Eesmärk 5 Projektide planeerimine ja eestvedamine					
5.1.	Erasmus+ projektides osalemine	Õpilaste õpiränne	Tulenevalt projekti tähtaegadest	Erasmus projektide eelarve	Direktor

Õppe- ja kasvatusprotsess

Mõõdikud

Tegevused ja nende kvaliteet (asjakohasus, järjepidevus, süsteemi rakendumine jm)

Arvulised näitajad (kaasatus, osalemine, osakaal jm)

Rahulolu (üldine huvigruppide rahulolu või positiivne hinnang vähemalt 70% ja/või aastate võrdluses positiivses suundumuses)

Kompetentsuse, meisterlikkuse ja/või teadlikkuse kasv (õpetaja eneseanalüüs)

Jrk	Tegevus	Saavutatav tulemus	Tähtaeg	Vahendid	Teostajad
Eesmärk 6 Õpilaste loovuse ja ettevõtlikkuse toetamine läbi lõimitud aineõppe ja kogupäevakooli					
6.1.	Loovtöödele, uurimis- ja praktilistele töödele praktilise väljundi loomine koolielus	1/3 loov-, uurimis- ja praktilistest töödest on praktilise väljundiga	Pidev	Kooli eelarve	Õppetooli juht, aineõpetaja klassijuhataja
6.2.	Õpilasfirmade loomise toetamine	Toimivad õpilasfirmad	Pidev	Kooli eelarve	Õppetooli juht
6.3.	Õhinapõhise õppe korraldamine	Toimiv kogupäevakool	Pidev	Kooli eelarve	Juhtkond, õpetajad
6.4.	Saksa keele ja teiste võõrkeelte lõimimine kooli üritustega	Korraldatud üritused	Pidev	Kooli eelarve	Saksa k koordinaator, AT esimees
Eesmärk 7 Õppekava arendus kooliastmete kaupa					
7.1.	Õppekava uuendusprotsess	Uuenenud KSG õppekava	September 2023	Kooli eelarve	Õppejuht
Eesmärk 8 Õppimist toetava hindamise edasiarendus					
8.1.	Õppimist toetava hindamise lausete panga arendamine	Täienenud lausete pank	Pidev	Kooli eelarve	Ainetoimkond ade esimehed
Eesmärk 9 Saksakeelse majandusõppe õppesuuna arendus					
9.1.	Saksakeelse majandusõppe õppesisu arendamine	Jõukohane õppekava	Pidev	Kooli eelarve	Saksakeelse maj-õppe koordinaator
9.2.	Saksakeelsete äriplaanide koostamise toetamine kooliväliseid eksperte kaasates	Kaitstud äriplaanide arv	2023	Kooli eelarve	Saksakeelse maj-õppe koordinaator

Personalijuhtimine

Mõõdikud

Tegevused ja nende kvaliteet (asjakohasus, järjepidevus, süsteemi rakendumine jm)

Arvulised näitajad (kaasatus, osalemine, osakaal jm)

Rahulolu (üldine huvigruppide rahulolu või positiivne hinnang vähemalt 70% ja/või aastate võrdluses positiivses suundumuses)

Kompetentsuse, meisterlikkuse ja/või teadlikkuse kasv (õpetaja eneseanalüüs)

Jrk	Tegevus	Saavutatav tulemus	Tähtaeg	Vahendid	Teostajad
Eesmärk 10 KSG personalivajaduse kaardistamine uue arengukava eesmärkidest lähtuvalt					
10.1.	Kooli prioriteetidest lähtuv personalivajaduse kaardistamine ja süsteemne personali värbamine	Pädevad ja motiveeritud õpetajad	Pidev	Kooli eelarve	Direktor
Eesmärk 11 Töötajate kaasamine juhtimisse					
11.1.	Kooli töötajate kaasamine juhtimisse ainetoimkondade ja ainete ülestest töögruppide kaudu	Jagatud juhtimine toimib	Pidev	Kooli eelarve	Direktor
Eesmärk 12 Koostöine õppimine lähtuvalt kaasava hariduse ja muutunud õpikäsituse põhimõtetest					

12.1.	Töötajate koolituste, infopäevade, messide, konverentside, haridusprojektides osalemise toetamine ja täiendõppe korraldamine	Personal on aktiivselt osalenud koolitustel	Pidev	Kooli eelarve	Direktor Õppetoolide juhid Majandusjuht
12.2.	Õpetajate koostöine õppimine, kolleegilt kolleegile õppimine	Aktiivne kogemuste jagamine	Pidev	Kooli eelarve	Õppetoolide juhid
Eesmärk 13 Motivatsiooniprogrammid personalile					
13.1.	Töö- ja tervisekaitse korraldamine	Töötajate rahulolu	Pidev	Kooli eelarve	Majandusjuht
13.2.	Alustava õpetaja toetamine ja kaasamine	Õpetaja rahulolu	Pidev	Kooli eelarve	Õppetoolide juhid

Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine

Möödikud

Tegevused ja nende kvaliteet (asjakohasus, järjepidevus, süsteemi rakendumine jm)

Arvulised näitajad (kaasatus, osalemine, osakaal jm)

Rahulolu (üldine huvigruppide rahulolu või positiivne hinnang vähemalt 70% ja/või aastate võrdluses positiivses suundumuses)

Kompetentsuse, meisterlikkuse ja/või teadlikkuse kasv (õpetaja eneseanalüüs)

Jrk	Tegevus	Saavutatav tulemus	Tähtaeg	Vahendid	Teostajad
Eesmärk 14 Rahvusvahelise koostöö ja rahvusvaheliste projektide edasiarendamine.					
14.1.	Projektide korraldamine ja koostöölepete uuendamine (ZfA, Rostocki Ülikool jt)	Korraldatud üritused (infoüritused)	Pidev	Kooli eelarve, Saksamaa Välismin rahastus	Saksa keele koordinaator
Eesmärk 15 Erinevate huvigruppide kaasamine õpilaste ja kooli arengu toetamiseks					
15.1.	Koostöö erinevate partneritega (noortekeskused, huvikoolid, ülikoolid, kutsekoolid jne.)	Kokkulepped on sõlmitud. Koostöö toimib	Pidev	Kooli eelarve	Õppejuht Huvijuht
15.2.	Õpilasesinduse (ÕE) kaasamine kooli arengueesmärkide elluviimisesse. ÕE tööplaani laiapõhjaline koostamine	Tööplaan on valminud. Õpilasesinduse aktiiv on aktiivne koolielu korraldaja	Pidev	Kooli eelarve	Huvijuht
15.3.	Huvigruppidele suunatud koostöövormide mitmekesistamine ja nende rakendamine	Mõttetalgud, ümarlauad, perepäevad on korraldatud	Pidev	Kooli eelarve	Huvijuht Õppetoolide juhid
Eesmärk 16 Gümnaasiumi paindliku õppekava rakendamisega seotud koostöö erinevate partneritega					
16.1.	Koostöö teiste koolidega õppekava ainete õpetamiseks ühiste ressursside abil	Koostöö toimib	2023	Kooli eelarve	Õppetooli juht
16.2.	Õppesuunaspetsiifika laiendamine ja süvendamine teisi organisatsioone kaasates	Kokkulepped on sõlmitud. Koostöö toimib	2023	Kooli eelarve	Õppetooli juht

Ressursside juhtimine

Möödikud

Tegevused ja nende kvaliteet (asjakohasus, järjepidevus, süsteemi rakendumine jm)

Arvulised näitajad (kaasatus, osalemine, osakaal jm)

Rahulolu (üldine huvigruppide rahulolu või positiivne hinnang vähemalt 70% ja/või aastate võrdluses positiivses suundumuses)

Kompetentsuse, meisterlikkuse ja/või teadlikkuse kasv (õpetaja eneseanalüüs)

Jrk	Tegevus	Saavutatav tulemus	Tähtaeg	Vahendid	Teostajad
Eesmärk 17 Õpikeskkonna uuendamine vastavalt muutunud õpikäsitusele					
17.1.	Avatud õpiruumide, õpiväljade innovatiivne kujundamine	Õpiväljad on kasutuses	2023	Kooli eelarve	Direktor Õppetoolide juhid
Eesmärk 18 Kommunikatsiooni tõhustamine					
18.1.	Kogukonna ja kooli kommunikatsiooni tõhustamine	Rahulolu kogukonna ja kooli kommunikatsiooni osas on tõusnud	2023	Kooli eelarve	Direktor Õppejuht Infojuht
Eesmärk 19 KSG mitteformaalse keskkonnajuhtimissüsteemi rakendamine					
19.1.	Osalemine erinevates keskkonnateadlikkust tõstvates projektides	Osaletud projektide arv, keskkonna teadlikkuse tõus	Pidev	Kooli eelarve	Loodusainete ainetoiukonna juht
19.2.	Õpilaste ja personali koolitamine teadlikkuse tõstmiseks säästliku majandamise osas	Koolitused, teadlikkuse tõus	Pidev	Kooli eelarve	Majandusjuht

5. TEGEVUSKAVA ELLUVIIMINE

Tegevuskava 2023 on kooli üldtööplaani koostamise aluseks.

Tegevuskava täitmist analüüsitakse ja hinnatakse üks kord aastas enne uue arengukava kehtestamist.

Tegevuskava 2023 elluviimist koordineerib ja rakendamise eest vastutab kooli juhtkond.